

診断無料・相談無料

らくらく 採用・定着力診断

採用したい人材や人物像を具体的な言葉で伝えていますか？

従業員が職場内で気軽に相談できる体制がありますか？

多様な働き方や福利厚生などの制度がルール化されていますか？

らくらく採用・定着力診断サービスとは？

簡単なアンケートにお答えいただくだけで、貴社の
“採用・定着力”について簡易診断するサービスです。

～“採用・定着力”を考えるにあたって～

景気が回復し、企業においては受注増・生産増に対応するため一定の労働力を確保する必要があります。

しかしながら、生産年齢人口が減少し、特定の業種や中小企業では
人手不足が重要な経営課題となっています。

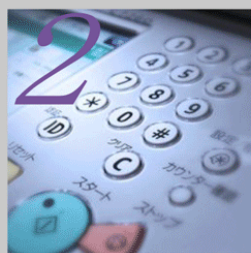
人手不足を解消するためには、
求職者および現従業員のニーズを的確に捉え、確実に実施していく必要があります。

- いつも利用している求人媒体の定期的な見直しを行っていますか？
- 入社した後のキャリアパス制度を策定、整備していますか？
- 出退勤管理をして、実労働時間や時間外労働の把握をしていますか？
- 評価制度に合わせた処遇を考慮していますか？
- 職場環境の全般的な見直しに関して、専門家に相談していますか？ …etc

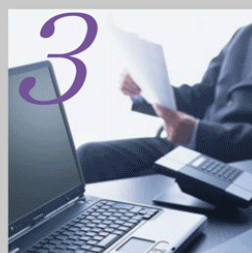
サービスの流れ



裏のアンケートに
ご回答ください。



そのまま
FAXしてください。



診断結果レポートをお届けし、
貴社の採用・定着力について、
親切丁寧にアドバイスいたします。

裏のアンケートに
お進みください



らくらく採用・定着力診断

貴社の現況について、以下のアンケートにお答えください。
貴社の“採用・定着力”を診断し、レポートをお届けいたします。

1	自社で採用したい人材や人物像について、具体的な言葉にして伝えていますか	YES・NO
2	いつも利用している求人媒体（ハローワーク、求人サイト等）の定期的な見直しをすることがありますか	YES・NO
3	採用方法について、様々な情報を得るよう努めていますか	YES・NO
4	採用マニュアルや採用フローを作成していますか	YES・NO
5	労働条件について、書面交付の際に、口頭で丁寧な説明をしていますか	YES・NO
6	入社したばかりの従業員が職場内で気軽に相談できる体制（メンターやチューター制度の導入、相談窓口の設置など）がありますか	YES・NO
7	社内で実施している従業員向け制度（多様な働き方・福利厚生など）について、規定もしくはルール化をしていますか	YES・NO
8	従業員は誰でも必要な教育訓練や研修を受けることができますか	YES・NO
9	出退勤管理を行い、実労働時間や時間外労働等の把握をしていますか	YES・NO
10	会社の業務に合わせて決めた休日は確保されていますか	YES・NO
11	入社した後のキャリアパス制度（キャリアアップの道筋）について、整備、策定をしていますか	YES・NO
12	従業員満足度アンケートや業務改善提案制度など、従業員からの声を聞く制度を実施したことがありますか	YES・NO
13	業務における一定の評価制度がある場合、評価制度に合わせた処遇（賃金などへの反映等）を考慮していますか？（評価制度がない場合はNOとなります）	YES・NO
14	職場内でのコミュニケーションの活性化を図る取り組みを実施していますか	YES・NO
15	人の定着に向けた、多様な働き方や職場環境の全般的な見直しに関して、専門家に相談したことがありますか	YES・NO
16	顧問契約をしている社会保険労務士がいますか	YES・NO

必要事項をご記入の上、FAXにて送信してください。

貴社名		業種	
所在地			
従業員数	名（うちパート・アルバイト	名）	
ご担当者名		所属	
TEL		FAX	
E-mail			

当社労務士事務所は、本アンケート用紙を、らくらく採用・定着力診断サービスのご提供を行うために取得・利用いたします。

FAX 送信先 > 022-343-7528

細川社会保険労務士事務所

〒 980-0022 仙台市青葉区五橋 1 - 1 - 5 8 - 2 1 6

TEL:022-343-7527 FAX:022-343-7528

E-mail:hosokawa_sr_office@sky.plala.or.jp

URL:http://hosokawa-sr.com