

# 社労士 NEWS >>>

>>> 2023.2

細川社会保険労務士事務所 URL : <http://hosokawa-sr-com>

〒980-0022 宮城県仙台市青葉区五橋1丁目1-58 ダイアパレス仙台中央216号

Tel > 022-343-7527 Fax > 022-343-7528 Mail > [hosokawa\\_sr\\_office@sky.plala.or.jp](mailto:hosokawa_sr_office@sky.plala.or.jp)

発行 >>>

CONTENTS >>>

1. 採用 > 民間企業における新卒者の採用見通し
2. 就業環境 > テレワークのニューノーマル化
3. 提供 > 経営に役立つビジネスレポート

## 1. 採用

### 民間企業における新卒者の採用見通し

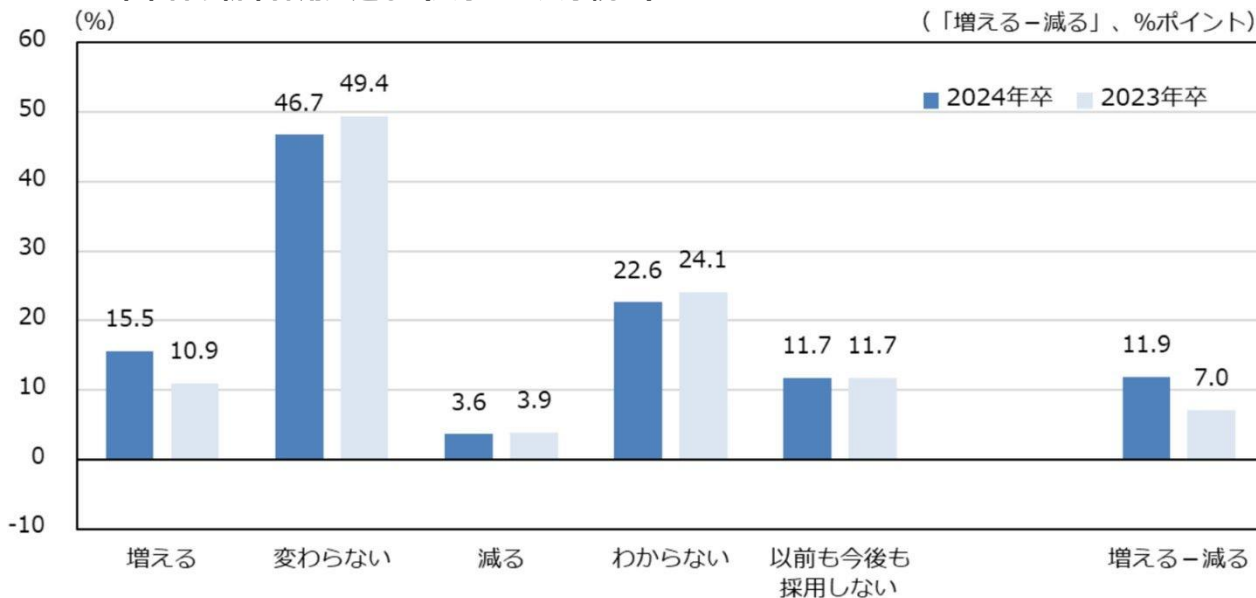
新型コロナウイルス感染症の流行により、企業の新卒採用における対面での選考活動が抑制されてきました。それから数年が経過して、オンライン対応などの感染対策が進むとともに、コロナ後を見据えた人材採用が進みつつあります。本稿では、WITH コロナ時代の採用見通しの現状について、ご紹介します。

#### 1. 2024年卒者の新卒採用見通し (大学生・大学院生)

民間企業の採用見通し調査によると、前年と比較して、新卒採用数が「増える」企業の割合が15.5%とな

り、「減る」は3.6%となりました。「増える-減る」のポイントは+11.9%ポイントとなり、2023年卒の+7.0%ポイントからさらにプラスの幅が増加しました。

#### ■ 2024年卒者の新卒採用見通し (大学生・大学院生)



※リクルートワークス研究所：「ワークス採用見通し調査 (新卒：2024年卒)」

2022年卒は、10年間続いた採用数の「増える-減る」のポイントの増加傾向が途絶え、マイナスとなりました。しかし、2023年卒は採用意欲が回復してプラスとなり、2024年卒は比較可能な2011年卒以来、

最大となっています。業種別に見ても、全ての業種において「増える」が「減る」を上回っており、新卒採用見通しは好調となっています。

## 2. 初任給の引き上げ（大学生・大学院生）

企業の採用意欲の上昇に合わせて、人材採用力を高めるための戦略として、初任給の引き上げを検討する企業が増えています。注視すべきは、300人未満の企

業においても「初任給引き上げを実施・予定」している割合が8.4ポイント増えており、中小企業にも初任給引き上げの傾向が表れているという点です。

### 初任給引き上げを実施・予定している企業の割合（大学生・大学院生）

	社数	初任給引き上げを実施・予定 (A) + (B)	既に取り組んでいる (A)	今後取り組む予定である (B)	取り組む予定はない	初任給引き上げを実施・予定 (昨年)	前年からの伸び幅 (%ポイント)	
全体	4341	54.9%	27.8%	27.1%	45.1%	44.5%	+10.4	
業種 中分類	建設業	329	62.9%	38.6%	24.3%	37.1%	52.4%	+10.5
	製造業（機械以外）	784	55.2%	27.9%	27.3%	44.8%	45.7%	+9.5
	機械器具製造業	627	62.6%	32.9%	29.7%	37.5%	54.7%	+7.9
	※電気・ガス・熱供給・水道業	34	50.0%	29.4%	20.6%	50.0%	47.6%	+2.4
	情報通信業	327	57.2%	32.1%	25.1%	42.8%	42.5%	+14.7
	運輸業	313	42.8%	20.4%	22.4%	57.2%	33.3%	+9.5
	卸売業	376	52.9%	23.9%	29.0%	47.1%	41.6%	+11.3
	小売業	373	60.1%	28.7%	31.4%	39.9%	52.9%	+7.2
	金融・保険業	226	46.4%	24.3%	22.1%	53.5%	37.2%	+9.2
	※不動産業	73	47.9%	27.4%	20.5%	52.1%	35.7%	+12.2
	飲食店・宿泊業	164	54.3%	23.8%	30.5%	45.7%	44.9%	+9.4
	医療・福祉	263	46.8%	19.0%	27.8%	53.2%	38.3%	+8.5
	※教育・学習支援業	80	37.6%	16.3%	21.3%	62.5%	30.2%	+7.4
	サービス業（他に分類されないもの）	329	55.6%	26.7%	28.9%	44.4%	40.0%	+15.6
従業員 規模	5～299人	1972	46.6%	20.3%	26.3%	53.4%	38.2%	+8.4
	300～999人	1276	61.4%	32.3%	29.1%	38.6%	50.3%	+11.1
	1000～4999人	882	62.0%	35.4%	26.6%	38.0%	49.6%	+12.4
	5000人以上	211	63.5%	37.9%	25.6%	36.5%	47.7%	+15.8
	1000人未満	3248	52.4%	25.0%	27.4%	47.6%	42.9%	+9.5
	1000人以上	1093	62.3%	35.9%	26.4%	37.7%	49.2%	+13.1

注：※が付いているものは、回答社数が少ないため、参考データとして掲載

※リクルートワークス研究所「ワークス採用見通し調査（新卒：2024年卒）

## 3. さいごに

近時の物価高の影響や、人材獲得の国際化などを考えると、日本の賃金水準が上昇することは望ましいことではあります。しかしながら、企業規模別初任給で大企業との差がついている中小企業にとって、効果的に初任給を引き上げることは、なかなか難しいことで

もあるでしょう。

同業種の賃金水準の検証と対応を行っていくことはもちろんですが、賃金以外の自社の魅力の向上とそのPRも併せて行っていくことが、これからの中小企業の人材獲得には更に重要になってくるのではないのでしょうか。

## 2. 就業環境

### テレワークのニューノーマル化

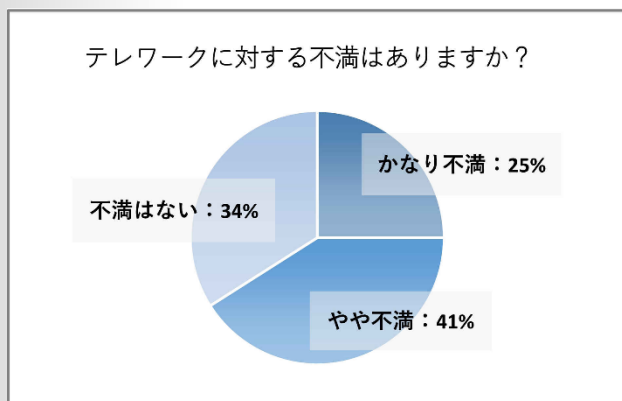
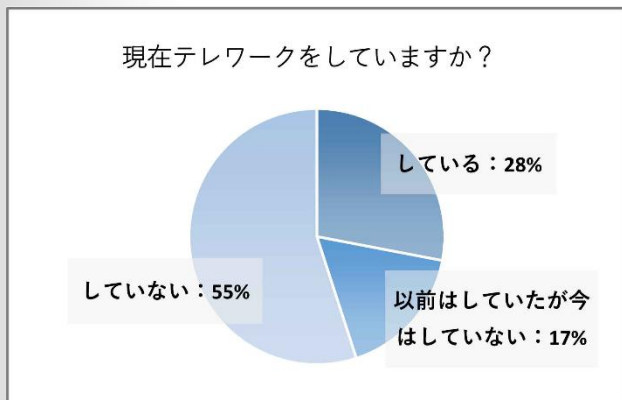
コロナ禍3年目にして初めて、行動制限がない年初となりました。一方で、いまだ続く新型コロナウイルス感染症の影響を考慮して、アフターコロナにおける新しい仕事のスタイルを見据え、検討を進めなければなりません。

そのなかでテレワークは、コロナ禍の当初からオフィスへの入社からの切り替えが検討され、「ニューノーマル（新しい常態）」として、確立させようと各企業が努力を重ねてきました。

本稿では、「テレワークというニューノーマル」の現状と課題を紹介し、今後どのような取り組みが必要なのかを考えていきます。

## 1. テレワークの現状

クラウドサービスを提供する企業の調査によると、週に3日以上テレワークを実施していると回答した人は全体の28%で、「以前はテレワークしていたが今はしていない」と回答した人は全体の17%となりました。また、「テレワークをしている」と回答した方に対する「テレワークに不満がありますか？」との問いには、66%が何らかの「不満がある」と回答しました。



※(株)ソウルウェア「アフターコロナにおける働き方実態調査2022年版」

## 2. テレワークの不満や課題の内容

テレワークを継続して行っている方は、テレワーク自体への慣れからか、精神的な要因（「やりがいを感じづらい」「孤独を感じる」）より、次のように自宅での業務環境に関連する不満や課題が目立つようになって

ています。オフィスと同様に働ける環境を求める声が多くなっていることが窺える結果と言えるでしょう。

### 主な不満や課題（上位5つ）

・通信環境が不安定で仕事がつらい	35.5%
・社内の評価制度が整っていない	32.9%
・勤務とプライベートの線引きがあいまいになる（オン・オフの切り替えが難しい）	30.3%
・自宅に仕事をする場所がない	28.4%
・会社から指定されているツールがテレワークに対応できていない	23.2%

※(株)ソウルウェア「アフターコロナにおける働き方実態調査2022年版」

主な不満や課題の一つである、テレワーク下でのITツール利用で課題を感じる業務を複数回答可で聞いた結果としては「社内外での書類のやりとり」「交通費や経費の精算」「勤怠管理」等があげられています。

## 3. さいごに

前述の通り、テレワークをただ導入するのみならず「ニューノーマル」として定着させるためには、オフィス出社と変わらない「職場環境づくり」が大切になります。当然ながらオフィスは、各企業が働くために最適な場所として整備しているでしょうから、それに勝る環境を作ることは困難と言えます。しかしながら、日進月歩で進化する労務周りのシステムの導入や抜本的な業務（分担）の見直し、各労働者の業務環境の整備を在宅勤務手当により支援するなどの施策により、自宅勤務であっても変えられる職場環境があるのではないのでしょうか。

本調査結果にもある通り、問題点は各企業の事業内容、各個人の感じるところにより多種多様です。それでは、自社における問題点は何か、それをまずアンケートなどにより把握をすること、そしてその問題点に対応するためには何をすれば良いのかといったことに真剣に向き合うことが「テレワークのニューノーマル化」に必要なことと言えるでしょう。

## Q&A

記事の中でちょっと気になる豆知識をご案内。今回は、1ページ目の「民間企業における新卒者の採用見通し」に関連する豆知識をお伝えします。



**Q.** 企業規模別初任給の金額を教えてください。

**A.** (株)産労総合研究所から公表されている「2022年度 決定初任給調査」によると以下のようになっております。

	大学院博士卒	大学院修士卒	大学卒（一律）
1,000人以上	252,809	238,030	217,269
300~999人	229,241	227,502	210,330
299人以下	226,618	225,124	207,134

### 3. 提 供

『経営に役立つビジネスレポート』を無料でご提供いたします！

弊所がお届けする“ビジネスレポート”は、経営に役立つ情報が満載です！  
 ビジネスにおける経営戦略、企画・営業、広報、人事管理などのマネジメントに  
 関連する情報から、法改正やデジタル化の進展といったビジネストレンドに関する  
 情報まで、多岐にわたる内容を取り揃えております。

以下のレポートの中からご興味のあるテーマがございましたら、弊所あてに  
 お気軽にご連絡ください。ご希望のレポートを“無料”にてお届けいたします！



#### 今月のおすすめビジネスレポート

レポート番号	タイトル	内容
#00659 (全 5 ページ)	経営者も人事労務担当者も必見！ 横領を隠して退職した不届き者から 退職金を取り戻す方法	<ul style="list-style-type: none"> <li>・不届きな社員から退職金を取り戻す方法</li> <li>・民法の「不当利得返還義務」を理解する</li> <li>・就業規則の「退職金の支給制限や返還の定め」を確認する</li> <li>・不祥事の内容と長年の功労を照らし合わせる 等</li> </ul>
#30140 (全 6 ページ)	【かんたん消費税】 税抜？ 税込？ 日々の経理に影響する 2 つの方式	<ul style="list-style-type: none"> <li>・消費税の経理処理</li> <li>・どっちがお得！？ 4 つの観点から見る特徴</li> <li>・実際の経理処理を見てみよう</li> </ul>
#35143 (全 9 ページ)	【分かりやすい原価計算】 固定費の配賦と直接原価計算 ～固定費を製品に割り当てるのは難しい～	<ul style="list-style-type: none"> <li>・変動費は製品に紐づけできるけど、 固定費は紐づけできない</li> <li>・1箱当たりの製造固定費は、製造数量で変わってしまう</li> <li>・固定費の配賦をしない原価計算「直接原価計算」</li> </ul>
#80161 (全 16 ページ)	会社のナンバー2 にオススメ 経営課題を見つけるためのツール 「ローカルベンチマーク」	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ローカルベンチマークとは</li> <li>・ローカルベンチマークで会社の財務・非財務を分析しよう</li> <li>・ローカルベンチマークを基に経営者どう対話するか</li> <li>・事例 ローカルベンチマークを経営にどう役立てたか</li> </ul>
#80173 (全 7 ページ)	【値上げに成功する交渉術 (4)】 強引な交渉相手と対峙したらどうするか？	<ul style="list-style-type: none"> <li>・交渉はセオリー通りに進まない</li> <li>・「ハード型」と「ソフト型」の交渉スタイル</li> <li>・なぜ、ソフト型が存在するのか</li> <li>・次回予告：交渉に臨む準備事項と交渉中の心構え</li> </ul>

お気軽にご用命ください

TEL >>> 022-343-7527  
 FAX >>> 022-343-7528

貴社名		ご担当者様	部署・所属
所在地	〒		
E-mail		Tel	
ご希望のレポート番号			

※ご記入いただきました個人情報は、ビジネスレポートのご案内およびお届けすることを目的とし、それ以外では利用いたしません。

お困りのことがございましたらお気軽に弊所までご相談ください。